

Nghệ An, ngày 14 tháng 5 năm 2021

KỊCH BẢN

Về tổ chức điều hành sản xuất khi dịch bệnh Covid-19 xảy ra trong Công ty

Trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19 bùng phát trở lại, để mọi hoạt động SXKD trong Công ty được bình hành, đảm bảo an toàn chạy tàu và an toàn các mặt, đặc biệt bảo vệ sức khỏe, tính mạng NLĐ trong việc công tác phòng chống dịch Covid-19. Công ty xây dựng và ban hành kịch bản để xử lý tình huống khi dịch bệnh Covid-19 xảy ra trong Công ty mà phải áp dụng biện pháp cách ly, giãn cách hoặc phong tỏa xã hội. Tất cả các tổ chức, cá nhân phải thực hiện các biện pháp cấp bách trong phòng, chống dịch COVID-19 với tinh thần: “*Chống dịch như chống giặc*”.

I. Phương châm và những biện pháp cơ bản cần thực hiện

1. Phương châm

- Hoàn thành mục tiêu kép: Hoàn thành nhiệm vụ SXKD và phòng chống dịch bệnh.
- Phương châm tổ chức sản xuất: “**Bổn tại chỗ**” (*Chỉ huy tại chỗ; Huy động lực lượng tại chỗ; Phương tiện tại chỗ; Hậu cần tại chỗ*).

2. Những biện pháp cơ bản cần thực hiện

- Khi Người lao động khi có hiện tượng bị sốt, ho, đau họng, khó thở, Tổ trưởng SX phải báo cáo ngay cho lãnh đạo đơn vị. Tổ trưởng SX, Giám đốc CN liên hệ với cơ sở y tế gần nhất để được tư vấn, khám, điều trị kịp thời (tiến hành khai báo y tế, thông tin về các triệu chứng và lịch trình đã di chuyển trong thời gian gần nhất).

- Người lao động đi/về từ vùng dịch hoặc nhận được thông tin của cơ quan y tế, chính quyền địa phương cần thực hiện ngay theo yêu cầu của cơ quan chức năng về phòng chống dịch.

- Nếu NLĐ bị nghi là F1, F2, F3, Giám đốc CN phải báo cáo ngay với Ban chỉ đạo phòng chống dịch Công ty (BCĐ), cơ quan y tế địa phương.

- BCĐ Công ty có trách nhiệm phối hợp với cơ quan chức năng, y tế địa phương thực hiện theo yêu cầu, tuyệt đối không được che giấu.

- Khi Chính quyền địa phương tổ chức lập chốt kiểm soát trong vùng dịch, yêu cầu mọi CBCNV tuyệt đối chấp hành các quy định cách ly, những người không có nhiệm vụ tuyệt đối không được phép đi vào khu vực có dịch.

- Giám đốc các chi nhánh phải thông tin, báo cáo thường xuyên và đột xuất cho BCĐ, cơ quan chức năng địa phương về tình hình diễn biến dịch trong đơn vị để có biện pháp ứng phó kịp thời.

- Công ty chuẩn bị dự trữ đầy đủ các phương tiện, vật tư, thiết bị y tế để xử lý các tình huống xấu xảy ra như: phương tiện vận chuyển, khẩu trang y tế, thuốc sát khuẩn,

thuốc khử khuẩn,...

- Ban chỉ đạo, các phòng ban cơ quan thực hiện tốt việc tuyên truyền để CBCNV: Bình tĩnh, tin tưởng, không hoang mang dao động, thực hiện theo đúng chỉ dẫn của các cơ quan chức năng và ngành y tế. Mọi CBCNV trong đơn vị tuyệt đối tuân thủ các yêu cầu của ngành y tế, thực hiện đeo khẩu trang, vệ sinh cá nhân thường xuyên, không tiếp xúc đông người, khi tiếp xúc phải đảm bảo giữ cự ly khoảng cách theo quy định (từ 2m trở lên).

- Thực hiện tốt công tác thăm hỏi, động viên NLĐ kịp thời.

II. Kịch bản

Trường hợp 1: NLĐ phải cách ly y tế tại gia đình và cách ly tập trung

TT	Nội dung	Biện pháp thực hiện
1	Tiếp nhận thông tin Khi NLĐ nhận được giấy báo hoặc quyết định cách ly y tế tại gia đình, NLĐ phải cách ly y tế tại gia đình	- Báo cáo kịp thời cho Thủ trưởng đơn vị, chụp hình giấy báo hoặc quyết định cách ly y tế gửi cho Thủ trưởng đơn vị. - Giám đốc CN báo cáo ngay về BCD qua điện thoại, zalo nhóm BCD. - Công ty ra QĐ hành chính cho NLĐ nghỉ để đi cách ly.
2	Về tổ chức điều hành SX	Phương châm là tối đa hóa “Bốn tại chỗ”. Tổ trưởng SX, Giám đốc CN cân đối nguồn lực để tổ chức SX.
a	Tình huống: Số NLĐ phải cách ly nhiều, đơn vị không đủ quân số tối thiểu để SX	- Giám đốc CN cân đối điều động nhân lực các Tổ SX trong đơn vị. - Nếu CN không đủ quân số thì báo cáo Công ty để cân đối điều động các đơn vị khác. - Giám đốc CN sắp xếp tổ chức SX phù hợp với điều kiện thực tế.
b	Tình huống: Phải cách ly cả đơn vị hoặc chữa bệnh	Giám đốc CN báo cáo Công ty để quyết định
c	Tình huống: CBCNV cơ quan CN phải cách ly hoặc chữa bệnh	Công ty sẽ điều động hoặc chỉ định người thay thế
d	Tình huống: Nhiều đơn vị trong Công ty phải cách ly hoặc chữa bệnh mà Công ty không thể cân đối, điều động nhân lực để tổ chức SX	Người đại diện phân vốn góp của TCT tại Công ty phải báo cáo TCT ĐSVN để xin ý kiến chỉ đạo.
3	Về tổ chức, chỉ đạo trong Cơ quan Công ty	- Phương châm là tối đa hóa “Bốn tại chỗ”, cân đối nhân lực tại chỗ tổ chức điều hành SX. - Triệt để sử dụng công nghệ thông tin để làm việc từ xa.

a	Tình huống: Bí thư, CT HĐQT phải cách ly hoặc chữa bệnh	Phó BTĐU phụ trách công tác xây dựng đảng. Giám đốc Công ty phải báo cáo bằng văn bản với TCT ĐSVN.
b	Tình huống: Giám đốc Công ty phải cách ly hoặc chữa bệnh	Chủ tịch HĐQT phải báo cáo TCT ĐSVN bằng văn bản, đồng thời đề xuất cử 01 Phó GD Công ty điều hành SX
c	Tình huống: BDH phải cách ly hoặc chữa bệnh	Chủ tịch HĐQT tạm thời kiêm GD và quyết định về tổ chức của BDH
d	Tình huống: HĐQT, BDH phải cách ly hoặc chữa bệnh	Chủ tịch HĐQT báo cáo TCT ĐSVN xin ý kiến chỉ đạo
e	Tình huống: Kế toán trưởng phải cách ly hoặc chữa bệnh	- Chủ tịch HĐQT báo cáo TCT ĐSVN; - HĐQT ra QĐ phân công người phụ trách theo Luật Kế toán
f	Tình huống: Trưởng ban KS phải cách ly hoặc chữa bệnh	HĐQT báo cáo xin ý kiến TCT ĐSVN và đề xuất cử 01 TV BKS tạm thời thay Trưởng ban
g	Tình huống: Cả phòng phải cách ly hoặc chữa bệnh	Giám đốc báo cáo HĐQT để quyết định
h	Tình huống: Cả cơ quan phải cách ly hoặc chữa bệnh	Chủ tịch HĐQT báo cáo TCT ĐSVN xin ý kiến chỉ đạo

2. Trường hợp 2: Cách ly xã hội, giãn cách xã hội, phong tỏa xã hội

Về điều hành SX các đơn vị, cơ quan công ty:

- Phương châm là tối đa hóa “Bốn tại chỗ”, Tổ trưởng SX, Giám đốc CN cân đối nguồn lực để thực hiện tổ chức sản xuất.

- Việc điều hành, chỉ đạo từ Công ty xuống Chi nhánh, Tổ SX chủ yếu qua hệ thống thông tin.

Trên đây là kịch bản phòng, chống dịch bệnh viêm đường hô hấp cấp Covid-19 Công ty CP Thông tin tín hiệu ĐS Vinh, kịch bản được áp dụng cho các đơn vị để xử lý khi tình huống khi dịch bệnh xảy ra. Căn cứ diễn biến dịch bệnh và tùy từng điều kiện cụ thể ở từng khu vực, từng đơn vị, Trưởng các đơn vị xây dựng kịch bản khu vực và đơn vị mình cho phù hợp, có những ứng biến cụ thể để thực hiện tốt công tác xử lý tình huống khi dịch bệnh xảy ra đảm bảo hiệu quả nhất./.

Nơi nhận:

- ĐU, HĐQT cty (b/c);
- Ban điều hành;
- TB KS;
- Ban CĐ phòng chống dịch;
- CĐ, ĐTN cty;
- Các phòng, Chi nhánh;
- Các tổ sản xuất;
- Lưu: VT, TCHC.



Trần Hải Anh